

5-илова
28.01.2021 йилдаги
12 -сонли буйруғи билан
ТАСДИҚЛАНГАН

“ЎЗБЕКИНВЕСТ” ЭИСК” АЖ ХОДИМЛАРИНИНГ ИШ ФАОЛИЯТ ЮРИТИШИДА ЭТИКА ВА ҲУЛҚ-АТВОР

КОДЕКСИ

1-модда. Умумий қоидалар.

“Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖ ҳодимларининг иш юритиши (бундан кейин матнда Кодекс деб юритилади) Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси, “Коррупцияга қарши кураш тўғрисида” 03.014.2017й. ЎРҚ-419-сонли Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 02.02.2017й. “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунинг ижросини таъминлаш тўғрисида”ги Қарори, шунингдек, жамият ва давлатнинг умум эътироф этилган ахлоқий тамойилларига асосланган.

2-модда. Кодекснинг амал қилиш доираси.

2.1. Кодекс - “Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖ ҳодимларига уларнинг эгаллаб турган мансабидан катъий назар, профессионал этиканинг умумий тамойилларига амал қилиш қоидалари.

2.2. “Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖси ҳодимлари ушбу Кодекс қоидаларига риоя қилиш учун барча чора-тадбирларни кўриши керак.

2.3. Кодекс қоидалари билан ишлайдиган ходимларнинг билимлари ва уларнинг риоя этиши уларнинг касбий фаолияти ва меҳнат интизомининг сифатини баҳолаш мезонларидан бири ҳисобланади.

2.4. “Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖга янги ишга қабул қилинган ходимнинг ушбу Кодекс билан имзо чекишлари билан таништирилиши керак.

3-модда. Хизматнинг асосий вазифалари, тамойиллари ва қоидалари ҳодимларнинг хатти-ҳаракати.

3.1. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекснинг 176-моддасига биноан ходим қуйидагиларга мажбур:

- ходимларнинг меҳнат мажбуриятларини виждонан бажариш, меҳнат интизомига риоя қилиш, иш берувчининг қонуний буйруқларини ўз вақтида ва аниқ бажариш, технологик интизомга риоя қилиш, меҳнатни муҳофаза қилиш, меҳнат хавфсизлиги ва sanoat гигиенасига риоя қилиш ҳамда, меҳнатни иш берувчининг мол-мулкига эҳтиёткорлик билан муносабатда бўлиш.

- одамларнинг ҳаёти ва соғлиғига таҳдид соладиган вазият юзага келишининг иш берувчига ёки тўғридан-тўғри раҳбарига дарҳол хабар бериш, иш берувчининг мол мулки хавфсизлигига.

3.2. Ходимларнинг расмий хатти ҳаракатларининг асосий тамойиллари “Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖи билан меҳнат муносабатларида фуқароларнинг ҳуқуқ-атворининг асоси ҳисобланади.

Ходимлар- фуқаролар, жамият ва давлат олдидаги жавобгарлик масъулияти бўлган қуйидагилар талаб қилинади:

- "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖнинг асосий мақсади фуқароларнинг ҳуқуқлари ва эркинликларини тан олиш уларни ҳимоя қилиш;

- қонунлар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларнинг бузилишига йўл қўймаслик учун Ўзбекистон Республикаси Конституцияси ва қонунларини бажариш;

- "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖнинг самарали ишини таъминлаш;

- "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖнинг вазифалари доирасида ўз фаолиятини амалга ошириш;

- Хизмат вазифаларни бажаришда, бирон бир профессионал ёки ижтимоий гуруҳ ва ташкилотга устунлик бермаслик, фуқароларнинг, профессионал ёки ижтимоий гуруҳларнинг ва ташкилотларнинг таъсиридан мустақил бўлиш;

Хар қандай шахснинг, мулкӣ (молиявий) ва бошқа манфаатларининг уларга нисбатан ўз вазифаларини бажаришига тўсқинлик қилиш билан боғлиқ ҳаракатлардан узини тийиш;

- сиёсий партиялар ва жамоат бирлашмалари қарорлари орқали уларнинг фаолиятига таъсир ўтказиш имкониятини истисно қиладиган ҳолисликка риоя қилиниши;

- касбий этика ва иш юритиш қоидаларига риоя қилиш;

- фуқаролар ва мансабдор шахслар билан ишлашда аниқлик ва ғамхўрлик кўрсатиш; Ўзбекистон ва бошқа давлатлар халқларининг урф-одатларига бағри кенглик ва ҳурмат кўрсатиш, турли этник, ижтимоий гуруҳлар ва диний маданий ва бошқа хусусиятларини ҳисобга олиш, миллатлараро ва динлараро уйғунликни тарғиб қилиш;

- ходимнинг хизмат вазифаларини виждонан бажаришига шубҳа туғдирадиган хатти-ҳаракатлардан қочиш, шунингдек, "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖнинг обрў-эътибори ва обрўсига зиён етказиши мумкин бўлган низоларни бартараф этиш;

- шахсий масалаларни ҳал қилишда давлат органлари, маҳаллий ўзини ўзи бошқариш органлари, ташкилотлар, мансабдор шахслар ва фуқароларнинг фаолиятига таъсир кўрсатиш учун хизмат мансабидан фойдаланмаслик;

- "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖнинг раҳбарияти, агар у ходимнинг хизмат вазифаларига кирмаса, "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖнинг фаолиятига нисбатан жамоатчилик фикри, қарорлари ва баҳоларидан бетараф бўлмоқ;

- "Ўзбекивест" ЭИСК" АЖда белгиланган маълумотларни тақдим этиш қоидаларига амал қилиш;

3.3. Коррупцияга қарши курашиш учун ходимга қуйидагилар тавсия этилади:

- хизмат вазифаларни бажаришда виждонийлик, ҳолислик ва, бетарафликни таъминлаш, коррупцион хатти-ҳаракатларга йўл қўймаслик (бошқалар томонидан пора бериш ёки, пора бериш таклифи сифатида қабул қилиниши мумкин бўлган хатти-ҳаракатлар, пора олиш учун розилик бериш, пора бериш ёки бошқа порахўллик ҳуқуқбузарлик);

- коррупцияга қарши курашиш ва амалдаги қонунчиликда белгиланган тартибда коррупцияни олдини олиш бўйича чора тадбирлар кўриш;

- коррупцион жиноятларни содир этилишида иш берувчига, прокуратура органларига, ҳуқуқни муҳофаза қилиш идораларига хабар бериш;

- ходим (ноқонуний бойликларни) жисмоний ва юридик шахслардан нақд ёки нақд пул билан (совғалар, пуллар, қимматбаҳо нарсалар, кредитлар, моддий хизматлар, ўйин-кулги, дам олиш, транспорт харажатлари ва бошқалар) ўзлари ва учинчи шахслар учун олишига тўсқинлик қилиш;

8-илова
28.01.2021 йилдаги
22-сонли буйруғи билан
ТАСДИҚЛАНГАН

“Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖ ходимларининг
манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги ёки унинг келиб чиқиш имкониятлари
тўғрисидаги хабарномаларни қайд қилиш

ЖУРНАЛИ

№ п/п	Хабарномани қабул қилинган сана ва вақти	Хабарнома билан муурожаат этган ходим Ф.И.О си	Иш берувчига хабарномани берилган санаси ва вақти	Хабарноманинг қисқача мазмуни	Хабарномани қайд этган ходимнинг ФИО ва имзоси	Изох
1	2	3	4	5	6	7