

**ЎЗБЕКИНВЕСТ” ЭКСПОРТ-ИМПОРТ
СУҒУРТА КОМПАНИЯСИ” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ**

**«ЎЗБЕКИНВЕСТ» ЭКСПОРТ-ИМПОРТ
СУҒУРТА КОМПАНИЯСИ» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ КОРРУПЦИЯГА
ҚАРШИ ТАРТИБ-ТАОМИЛЛАРНИНГ САМАРАДОРЛИГИНИ МОНИТОРИНГ
ВА НАЗОРАТ ҚИЛИШ УСЛУБИЁТИ**

2023 й. «28» декабр

Код: RD-GK 40-07

Тошкент ш.

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 3-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

«ТАСДИҚЛАЙМАН»
“Ўзбекинвест ЭИСК” АЖ
Бош директори


Р. Азимов

« 28 » декабр 2023 й.

**«ЎЗБЕКИНВЕСТ» ЭКСПОРТ-ИМПОРТ СУҒУРТА КОМПАНИЯСИ»
АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ТАРТИБ-
ТАОМИЛЛАРНИНГ САМАРАДОРЛИГИНИ МОНИТОРИНГ ВА НАЗОРАТ
ҚИЛИШ УСЛУБИЁТИ**

1 - БОБ. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1.1 Мазкур Услубиёт “Ўзбекинвест” ЭИСК” АЖнинг (кейинги ўринларда - жамият) ички норматив ҳужжати ҳисобланади ва жамиятда коррупцияга қарши курашиш буйича белгиланган тартиб-таомиллар ва коррупцияга қарши курашиш буйича қабул қилинган ички норматив ҳужжатлар бажарилишини мониторинг ва назорат қилиш тартиби ҳамда стандартларини белгилайди.

2-БОБ. ҚўЛЛАШ СОҲАСИ

2.1. Мазкур Услубиётда мониторинг деганда коррупцияга қарши курашиш тизимининг амал қилиши самарадорлигини баҳолаш ҳамда жамият фаолиятида коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш мақсадида текшириш, назорат деганда танқидий ўрганиш кўринишида амалга оширилиши мумкин бўлган коррупцияга қарши курашиш тизими ҳолатининг тахлили тушунилади.

3-БОБ. ТАЪРИФЛАР

3.1. Мазкур Услубиёт Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатлари, жамиятнинг ички норматив ҳужжатлари талабларига мувофиқ, шунингдек, коррупцияга қарши курашиш буйича илғор халқаро амалиётни ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган.

алоқадор шахслар – компания ходими билан ташкилотларнинг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эга эканлиги бундан мустасно;

давлат органлари ва муассасалари - давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, фуқароларнинг ўз-ўзини бошқариш органлари (жумладан, вазирликлар, хизматлар, агентлик, марказлар ва б. идоралар) ва уларнинг таркибий

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 4-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

бўлинмалари, шунингдек давлат томонидан бевосита ёки билвосита назорат қилинадиган юридик шахслар;

иш фаолияти юзасидан меҳмондўстлик белгилари - учинчи шахсларнинг хамкорлик ўрнатиш ва/ёки уни қўллаб-қувватлаш билан боғлиқ бўлган, Компания ходимларининг содиқлигини оширишга қаратилган, Компания ходимлари манфаатлари йўлидаги ҳаражатлари, жумладан учинчи шахсларнинг овқатланиши, иш фаолияти юзасидан тушликлар ташкил этилиши билан боғлиқ ҳаражатлари, транспорт ҳаражатлари, яшаш, кўнгилочар тадбирлар, жумладан саёҳат дастурлари билан боғлиқ ҳаражатлар ва ҳ.к.;

контрагент (шартномавий шерик) - жамият билан шартномавий муносабатларга (меҳнат муносабатлари бундан мустасно) киришган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

коррупция - шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупциявий хавф-хатар – Компания ходимлари ёки учинчи шахслар томонидан компания номидан ёки уларнинг манфаатлари йўлида коррупциявий ҳаракатларни амалга ошириш хавфи;

коррупциявий ҳаракатлар -ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкый ҳуқуқлар, мулкый характердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун туловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

коррупциявий ҳуқуқбузарлик - содир этилганлик учун Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида жавобгарлик белгилаб қўйилган коррупция аломатларига эга ҳатти-ҳаракат;

коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси – жамиятда коррупцияга қарши курашиш вазифаси юкланган таркибий тузилма;

коррупцияга қарши тизим - коррупциявий ҳаракатларнинг, Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилиги ва жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш масалаларига доир ички ҳужжатлари бузилишининг олдини олиш, жамият ходимлари томонидан ўз фаолиятини профессионал ва ҳуқ-атвор жиҳатдан юксак даражада амалга оширилишини таъминлаш бўйича комплеанс чора-тадбирлар;

кронизм (фаворитизмнинг дўстона алоқаларга асосланган кўриниши) – дўстлар ёки ишончли шахсларга ноқонуний имтиёзлар тақдим этиш мақсадида компания обрўсидан фойдаланиш;

мансабдор шахс-доимий, вақтинча ёки махсус ваколат бўйича тайинланадиган ёки сайланадиган, хокимият вакили вазифаларини бажарадиган ёхуд давлат органларида, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларида, мулк шаклидан қатъий назар, корхоналарда, муассасаларда, ташкилотларда ташкилий-бошқарув, маъмурий-хўжалик вазифаларини амалга оширадиган ва юридик аҳамиятга эга ҳаракатларни содир этишга ваколат берилган шахс, ҳалқаро

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 5-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

ташкilotда ёхуд чет давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи, маъмурий ёки суд органида мазкур вазифаларни амалга оширувчи шахс.

манфаатлар тўқнашуви— компания ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахснинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкilotларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилиқ юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

махаллийчилик - маҳаллий манфаатларнигина кўзлаб иш тутиш. Бунда, шахсни унинг наслий келиб чиқиши (аслзода ёки машхур сулола вакили эканлиги ва у жамоатчилик томонидан эътироф эътилганлиги) ҳамда яқин қариндошларининг эгаллаб турган хизмат мавқеи сабабли, унинг лавозимга қўйиладиган малака талабларига мос келиш-келмаслигини ҳисобга олмаган ҳолда ишга қабул қилиш, ротация қилиш ва лавозимга тайинлаш;

непотизм - (таниш-билишчилик, қариндош-уруғчилик; фаворитизмнинг қариндошлиқ ришталарига асосланган кўриниши) - ўзининг яқин қариндошлари ёки дўстларига ноқонуний имтиёзлар бериш мақсадида ҳокимиятдан фойдаланиш ва (ёки) таъсир ўтказиш, шунингдек, яқин қариндошлари ва (ёки) дўстларига асоссиз мукофотлар ҳисоблаш, жамият манфаатлари зарарига, яқин қариндошлари ва дўстларини ишга қабул қилиш ва лавозимга тайинлашлар;

расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар - белгиланган тартиб-тамоийлар ёки ҳаракатларни содир этиш билан боғлиқ стандарт тартиблар амалга оширилишини таъминлаш ёки тезлаштириш мақсадида тегишли қонунчилик ва норматив меъёрлар ҳамда қоидаларда кўзда тутилмаган ноқонуний равишда тақдим этиладиган пул маблағлари, мол-мулк, мулкый ҳуқуқлар, хизматлар ҳамда бошқа моддий ва номоддий фойда;

уруғ-аймоқчилик – компания ходимининг авлод-аждодлари бир бўлган, бир сулолага мансублик асосида учинчи шахсларга нисбатан субъектив, имтиёзли ва ноҳолис муносабат шаклидаги шахсий манфаатдорлиги;

фаворитизм – жамият ходими бошқа шахс ва/ёки шахслар гуруҳи манфаатларига қараганда битта шахс ва/ёки шахслар гуруҳи манфаатларига устувор аҳамият қаратиши, жамиятда кадрларни танлаш ва жойлаштириш, лавозимини кўтариш, мукофот пули бериш ва давлат мукофотларига тавсия этиш, таътил бериш ёки сихатгоҳлар ва хорижий сафарларга юбориш, мурожаатлар, шунингдек иш ва навбатчилик жадвалларини кўриб чиқишда кетма-кетликни йўлга қўйиш билан боғлиқ вазиятларда тартибларга риоя қилмаслик.

хайрия (хайрия ёрдами) - юридик ва жисмоний шахслар (хайрия қилувчилар)нинг ташкilot учун бепул ёки имтиёзлар асосида моддий ва/ёки номоддий бойликлар, хусусан, пул маблағлари шаклидаги бойликларни топшириш, улар учун маълум ишларни бажариш, хизматлар кўрсатиш ва хайрия мақсадларидаги бошқа қўллаб-қувватлашларни тақдим этишда намоён бўладиган ихтиёрий беғараз ёрдами;

халқаро ташкilot - давлатлар, ҳукуматлар ёки бошқа халқаро ташкilotлар томонидан ташкилий шакли ва ваколатларидан катъий назар ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкilot, жумладан, масалан иқтисодий интеграция бўйича минтақавий ташкilotлар.

ходим – компания билан меҳнат муносабатларига киришган жисмоний шахс;

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 6-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

хомийлик (хомийлик ёрдами) - юридик ва жисмоний шахслар (хомийлар) томонидан компания (хомийлик қилинаётган муассасалар)га улар учун ишлар бажариб бериш, хизматлар кўрсатиш ва хайрия мақсадларида бошқа турдаги ёрдамларни кўрсатиш, мол-мулк, жумладан пул маблағлари тақдим этиш билан ифодаланадиган ёрдами ҳисобланиб, уларнинг натижасида компания муассасаларида хомий олдида ўзаро мажбуриятлар юзага келади;

шаффофлик– жамият ходимининг лавозими юқорироқ бўлган бошқа ходим томонидан қулай меҳнат шароитларини яратиб бериш шаклидаги ҳимояси, уни ёқлаб ёнини олиши;

яқин қариндошлар - бир-бирига қариндошлик ёки яқин алоқаси бор шахслар, яъни ота-она, туғишган ҳамда тутинган ака-укалар ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзандлар (жумладан асраб олинган фарзандлар), бувалар, бувилар, набиралар, шунингдек эр (хотин)нинг ота-онаси, туғишган ва тутинган ака-укалари ва опа-сингиллари.

3.2. Бундан кейин Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиладиган бўлса, ушбу сиёсат сўз юритилаётган ўзгартишларга мувофиқлаштирилгунга қадар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатларига зид бўлмаган даражада амал қилади.

4 - БОБ. НОРМАТИВ ҲАВОЛАЛАР

Мазкур Низомни ишлаб чиқишда қуйидаги норматив ҳужжатларга ҳаволалардан фойдаланилган:

4.1. 2008 йил 28 августдан кучга кирган Бирлашган Миллатлар ташкилотининг "Коррупцияга қарши" Конвенцияси.

4.2. Ўзбекистон Республикасининг 2017 йил 3 январдаги "Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида"ги ЎРҚ-419-сонли Қонуни.

4.3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 июндаги ПФ-6013-сон "Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида"ги.

4.4. 2021 йил 16 июндаги ПФ-6247-сон "Давлат органлари ва ташкилотларининг фаолияти очиқлигини таъминлаш, шунингдек жамоатчилик назоратини самарали амалга оширишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисидаги фармонлари.

4.5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 27 майдаги ПФ-5729-сонли "Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши кураш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисидаги"ги Фармони.

4.6. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги 62-сон "Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида"ги қарори.

4.7. 180 37001:2016 "Коррупцияга қарши кураш менежменти тизими - Талаблар ва уларни қўллашга доир тавсиялар" халқаро стандарти.

5 - БОБ. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШНИНГ АСОСИЙ ЙўНАЛИШЛАРИ

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 7-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

1-§. Манфаатлар тўқнашувини бошқариш.

5.1. Компания ходимлари ўз лавозим мажбуриятларини ҳалол ва виждонан бажариши, ўз мансаб ва хизмат мавқеидан ва компания тасарруфидаги мол-мулклардан шахсий манфаатдорлик йўлида фойдаланмаслиги ва манфаатлар тўқнушуви олиб келиши мумкин бўлган вазиятлардан сақланиши лозим.

5.2. Компания ходимлари ишга қабул қилинаётганда, лавозими кўтарилаётганда ва ротация қилинаётганда хар йили ва тегишли вазиятлар/шарт-шароитлар юзага келишига қараб манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорлигига доир ахборотни очиқлаши лозим.

5.3. Компания ходимлари томонидан манфаатлар тўқнашуви ва уни тартибга солишга доир ахборотни очиқлаш жараёни компанияда манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартиби тўғрисидаги ички идоравий ҳужжатда белгилаб қўйилади.

5.4. Манфаатлар тўқнашуви аниқлаш учун самарали назорат тартиб-таомиллари жамият ходимларининг учинчи шахслар билан ўзаро алоқаси рўй берадиган барча функцияларга жорий этилиши лозим (масалан, танлов савдоларини ташкил қилиш, рейтингларни ҳисоблаш ва хоказо.).

2-§. Иш юзасидан совғалар ва меҳмондўстлик белгиларини қабул қилиш.

5.5. Компания ходимларига ўз хизмат мажбуриятларини бажариши доирасида жисмоний ва юридик шахслардан совғалар меҳмондўстлик белгилари, жумладан қарз, кафолатлар, кафиллик, мукофот, моддий ёрдам, нақд пулсиз ва нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквивалентлари, қимматбадо қоғозлар, криптовалюта, бошқа моддий қадриятлар ёки хизматлар кўринишидаги рағбат воситаларини олиш тақиқланади.

Бунда, конференциялар, семинарлар ва турли шу каби учрашувларда тақдим этиладиган умумий қиймати базавий ҳисоблаш миқдорининг 1 бараваридан ошмайдиган буюмлар бундан истисно ҳисобланади.

5.6. Компанияда ички коррупциянинг олдини олиш мақсадида ходимлар ўртасида хизмат мажбуриятларини қабул қилиш билан боғлиқ бўлмаган ва ходим шахси билан боғлиқ деб эътироф этилган совғаларни беришда қуйидагиларга риоя қилинади:

совға олувчи учун манфаатлар тўқнашуви вазиятини келтириб чиқармаслиги ва совға берувчи олдида бирор-бир мажбуриятларни юзага келтирмаслиги лозим;

совға очиқ-ойдин берилади, совға берилаётгани яширилмайди;

совғани фақат умумэътироф этилган байрамлар (таваллуд айёми, фарзанд туғилиши, Ватан ҳимоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни, Янги йил ва х..к) муносабати билан беришга рухсат этилади;

совғалар «Ўзбекинвест ЭИСК» АЖнинг камида учта ходими иштирокида берилиши лозим;

совғани бериш чоғида совға бериш учун сабаб бўлган воқеа-ходиса аниқ баён этилади;

совғанинг умумий қиймати (барча солиқ ва йигимлар билан бирга) базавий ҳисоблаш миқдорининг 5 (беш) баробаридан ошмаслиги лозим;

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 8-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

компаниянинг бир ходими иккинчи ходимга совға олиш учун сарфлайдиган сумма миқдори ҳар ҳолатда **базавий ҳисоблаш миқдорининг 1 (бир) баробаридан ошмаслиги лозим.**

5.7. Шубха (гумон)лардан ҳоли бўлиш учун ҳар қандай байрамлар (жумладан, лекин чекланмаган ҳолда тугилган кун, фарзанд туғилиши, Ватан химоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни, Янги йил ва х.к) муносабати билан мазкур Сиёсатнинг 13 ва 14-бандларида келтириб ўтилмаган бошқа давлат органлари ва ташкилотлари ходимлари, ҳамкорлар ва контрагентлар, бошқа жисмоний ва юридик шахслардан олинadиган мазкур Сиёсатнинг 13-бандида санаб ўтилган совғалар ва моддий бойликлар **олиш тақиқланади.**

5.8. Компания номидан халқаро конференциялар, симпозиумлар ва бошқа иш юзасидан (хизмат) учрашувларида совғалар бериш **Бош директор буйруғига мувофиқ амалга оширилади.**

5.9. Совға бериш, уни қабул қилишнинг қонунийлигида шубха туғилган тақдирда коррупция ходими Коррупцияга қарши ички назорат ва хавфсизликни таъминлаш департаментига **маслахат сўраб мурожаат қилиши лозим.**

3-§. Жамият ходимларининг иш фаолияти юзасидан ўтказиладиган тадбирларда иштирок этиши.

5.10. Компания ходимларининг халқаро ва бошқа ташкилотлар таклифига кўра иш фаолияти юзасидан ўтказиладиган тадбирлари (кўргазмалар, семинарлар, конференциялар ва ҳ.к.)да иштирок этишига қуйидаги шартларга риоя қилган тақдирда рухсат этилади:

тадбир Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, мазкур Сиёсат тамойиллари ва талаблари ҳамда Компаниянинг бошқа ички ҳужжатларига мос келса;

тадбир жамият ёки тақлиф этган томоннинг қонуний манфаатларига хизмат қилсак;

тадбир жамият ходимлари томонидан у ёки бу қарорлар қабул қилинишига таъсир қилмаслиги, бирор-бир ноқонуний афзалликларни қўлга киритишни (масалан, буюртмачиларга тадбирни ўтказиётган лойиха-тадқиқот ташкилотига мурожаат қилишни тавсия қилиш) кўзлаган яширин ноқонуний мукофотлаш мақсади бўлмаслиги лозим;

Тадбир бундай тадбирда иштирок этишга доир маълумотлар ошкор қилинган тақдирда жамият ва тақлифни қабул қилувчи ёки тақлиф этаётган томон мавқеи учун хатар туғдирмаслиги лозим;

Тадбир умумэътироф этилган илмий ва ишбилармонлик амалиётига мос келиши ҳамда кунгилочар мазмундаги хусусият касб этмаслиги лозим;

Тадбир мохияти ва қийматига кўра ўринли бўлиши, хаддан зиёд хашаматли, қиммат, ғайриодатий бўлмаслиги ва тез-тез тақрорланиб турмаслиги лозим.

5.11. Агар ишбилармонлик тадбирлари (семинар, симпозиум, давра суҳбатлари ва ҳ.к.) ташкилотчиси жамият ўзи бўлса, у ҳолда бундай ишбилармонлик тадбири ушбу сиёсатда кайд этилган талабларга мос келиши лозим.

4-§. Кадрлар билан боғлиқ жараённи тартибга солиш (ходимларни танлаш, лавозимини ошириш, моддий рағбатлантириш)

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 9-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

5.12. Жамият ходимларини танлаш, аттестациядан ўтказиш ва уларнинг фаолиятини баҳолаш, жумладан мукофот, устамалар ва рағбатлантиришнинг бошқа турларини амалга ошириш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ҳуқуқли ва ҳолис ҳисобланиб, мазкур Сиёсатнинг асосий тамойиллари ва талабларига мос келиши лозим.

5.13. Номзодларни Компанияга танлаш ва тайинлаш жараёни Номзодларни жамиятга қабул қилиш учун текшириш бўйича қўлланма ва компанияга бошқа ички ҳужжатларига, манфаатлар тўқнашуви бошқариш тартибига мувофиқ текшириш департамент билан бирга амалга оширилади.

5.14. Компанияда ходимларга оид масалаларда қарор қабул қилувчи ходимларнинг лавозимини оширганда, лавозимга тайинланганда, кадрлар захирасига қўшганда ва ҳ.к.ларда номзод (ходим)ларга ҳар қандай асоссиз имтиёзлар тақдим этиши тақиқланади.

5.15. Бўш лавозимларга саралаб олиш эгалланаётган лавозимга қўйиладиган талабларга мувофиқ танлов асосида ёки бошқа усул ёрдамида амалга оширилиши лозим. Бунда номзоднинг малакаси, касбий ва илмий ютуқларига асосий эътибор қаратилади.

5.16. Компанияда ходимлар фаолияти самарадорлигининг муҳим кўрсаткичларини баҳолаш тартиби ва мезонлари ишлаб чиқиши ва ходимлар унинг асосида рағбатлантирилиши лозим. Мазкур кўрсаткичлар ҳолис, шаффоф ва компания ходимлари танишиб чиқиши учун очиқ бўлиши лозим.

5-§. Текширувлар ўтказиш ва компаниянинг марказий аппарати, таркибий тузилмалари ва унинг филиаллари фаолиятини ўрганиш.

5.17. Турли текширувлар, ўрганишлар мониторинг ўтказишда (кейинги ўринларда - текширув объектлари) компания ходимлари:

манфаатлар тўқнашуви юзага келишига йўл қўймаслиги;

текширув, ўрганиш, мониторинг объекти текшируви, ўрганиши, мониторингини яқка ўзи амалга оширмаслиги;

текширув, ўрганиш, мониторинг объектига ташриф буюрувчилар ёки уларнинг вакиллари **Жамият Марказий аппарати, унинг филиалларига шахсан ташриф** буюрганда улар билан ёлғиз қолмаслиги;

йўл қўйилиши мумкин бўлган қоидабузарликларни сохталаштириш мақсадида текширув, ўрганиш ўтказиш, Ўзбекистон Республикаси қонунчилик нормаларини нотўғри талқин қилмаслиги, текширилаётган объект ходимларини аниқланган фактларни ҳуқуқни муҳофаза қилиш ёки бошқа давлат органларига топшириш билан қўрқитмаслиги;

текширув, ўрганиш, мониторинг объекти ходимларига таҳдид қилмаслиги;

ҳужжатларни сўраб олиш ва текширув, ўрганиш, мониторинг предметига кирмайдиган масалалар билан қизиқмаслиги лозим;

текширув, ўрганиш мониторинг давомида аниқланган ҳар бир қоидабузарликнинг қонуний ва профессионал баҳоланишини таъминлаши;

қоидабузарликларнинг видео ёки фотокайдини амалга ошириши (ўрни келганда), Компания томонидан фойдаланиладиган ахборот тизимларига қоидабузарликларга оид маълумотларни киритиши;

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 10-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

агар текширув, ўрганиш, мониторинг объекти вакиллари Компания ходимига аниқланган қоидабузарликларни яшириш мақсадида пора ёки ҳар қандай моддий бойликлар ёки хизматлар тақдим этаётган бўлса, бу ҳақида текширув бўйича ишчи гуруҳ раҳбарига ва департаментга зудлик билан хабар бериши;

текширув, органиш, мониторинг объекти вакилларига жамият ходимларининг хулқ-атвор тамойилларига мувофиқ ҳолис муносабатда бўлиши шарт.

5.18. Компания томонидан ўтказилган текширувлар, ўрганишлар ва мониторинг натижалари юзасидан келиб тушган эътирозларни кўриб чиқиш учун комиссия ташкил этилади.

6-§. Ваколатли давлат органлари, контрагентлар ва учинчи шахслар билан шаффоф ва самарали ўзаро ҳамкорликни таъминлаш

5.19. Компания мазкур Сиёсат тамойиллари ва талаблари ҳамда Ўзбекистон Республикаси қонунчилик нормаларига зид ҳар қандай тўловларни ёки ҳаракатларни амалга ошириш учун етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа учинчи шахсларни жалб қилмайди.

5.20. Контрагентлар билан муносабатларда компания қонунийлик ва шаффофлик тамойилларига амал қилади.

5.21. Компанияда объектив мезонлардан фойдаланишга асосланган етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа контрагентларни танлашнинг ҳалол, очиқ ва шаффоф жараёни, шунингдек сотиб олинаётган товар ва хизматлар қийматини белгилашнинг шаффоф тартиби жорий этилиб, улар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва компаниянинг ички ҳужжатлари билан тартибга солинади.

5.22. Контрагентлар билан ўзаро ҳамкорликда Компания:

Жамиятда контрагентларни текшириш бўйича йўриқнома ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ потенциал контрагентнинг ишончилиги, жумладан у ўтмишда коррупциявий фаолиятга жалб қилинган ёки қилинмаганлиги, компания ходимлари билан манфаатлар тўқнашуви мавжуд ёки мавжуд эмаслигини текширади;

потенциал контрагент, жумладан харид тартиб-таомиллари ғолибинини у билан шартнома матнига махсус коррупцияга қарши шартларни қўшиш орқали ўзининг коррупцияга қарши тамойил ва талаблари ҳақида хабардор қилади.

5.23. Ваколатли давлат органлари билан ўзаро ҳамкорлик қилишда (масалан, лицензия бериш, ихтисослаштирилган кенгашларда иштирок этиш, турли ҳужжатлар, объектларни келишишда ва х.к) жамият ҳужжатларни кўриб чиқишнинг шаффофлиги ва ҳолислигини таъминлайди ҳамда зарур ҳолларда мазкур давлат органлари томонидан салбий ва бошқа хулосаларга келиш сабаблари хусусида қўшимча маълумотларни талаб қилади.

7-§. Хайрия ва хомийлик фаолиятининг шаффоф ва самарали жараёнини таъминлаш

5.24. Компания қонунчилик билан белгиланган ҳолатларда хайрия ва хомийлик ёрдамни қабул қилиши мумкин. Бундай ёрдамни олишда манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик, маблағларни Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ёки шартномада кўрсатилган мақсадларга самарали ва мақсадли йўналтирилишини таъминлаш, шунингдек хайрия ва хомийлик фаолиятига доир

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 11-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

ахборотни компаниянинг Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтида очиклаш бўйича барча чора-тадбирлар амалга оширилади.

5.25. Компания томонидан қабул қилинаётган хайрия ёки хомийлик ёрдами яширин мукофот тарзида бўлмаслиги ва компаниянинг алоҳида ходимлари томонидан хайрия қилувчи ёки хомий, унинг яқин қариндошлари, уларга алоқадор шахслар, шунингдек хайрия қилувчи ёки хомийда уларга нисбатан шахсий манфаатдорлиги бўлган шахслар фойдасига қарор қабул қилинишига таъсир кўрсатмаслиги лозим.

5.26. Жамият томонидан хайрия ёки хомийлик ёрдамини олишда қуйидаги талаблар бажарилиши лозим:

хайрия қилувчи ёки хомий билан албатта шартнома тузиш ва унда хайрия ёки хомийлик ёрдамини олиш ва ундан фойдаланиш мақсадлари, ёрдам шакллари, ёрдамнинг пул ифодасидаги суммаси, хайрия қилувчи ёки хомий олдида келиб тушган ёрдамдан мақсадли фойдаланиш тўғрисида ҳисоб бериш усули белгилаб қуйилиши лозим;

бундай шартномага коррупцияга қарши шартларни киритиш;

Компаниянинг Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтида олинган хайрия ёки хомийлик ёрдамига доир ахборотни жойлаштириш.

8-§ Ички ҳужжатларнинг коррупцияга қарши экспертизаси

5.27. Ички ҳужжатларнинг ҳуқуқий экспертизасини ўтказишда компаниянинг юридик ҳамда коррупцияга қарши ички назорат ва хавфсизликни таъминлаш департаменти билан биргаликда коррупциявий ҳаракатларни амалга ошириш учун имконият яратувчи коррупциявий омиллар мавжудлиги ва уларни ҳужжатлардан чиқариб ташлаш мақсадида экспертиза ўтказилади.

9-§ Компания фаолияти соҳасига янги технологияларни жорий этиш

5.28. Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш мақсадида жамият ходимлари ўз функциялари ва лавозим мажбуриятларини ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда амалга оширади (агар имкони мавжуд бўлса).

5.29. Давлат харидлари доирасида танлов савдоларини ўтказишда жамият ходимлари ахборот технологияларидан фойдаланади ва танлов савдолари иштирокчилари билан ўзаро алоқани электрон шаклда онлайн режимда бошқа электрон тизимлар билан интеграция қилиш имкониятини қўллаган ҳолда амалга оширади.

10-§ Компания фаолиятни видеоқайд қилиш ва унинг трансляцияси

5.30. Компания биноларида ходимлар фаолиятини назорат қилиш мақсадида аудио ва видеоёзув камералари ўрнатилиб, улардаги ёзувлар жамиятнинг масъул ходимлари томонидан кўриб борилади.

5.31. Компаниянинг Интернет тармоғидаги расмий сайтларида коррупция хавф-хатари юқори бўлган айрим жараёнларнинг онлайн трансляцияси жойлаштирилади (хусусан, ходимлар билан суҳбат ўтказиш, уларни тестдан ўтказиш, комиссиялар йиғилишлари ва ҳ.к.).

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 12-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

6-БОБ. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ТИЗИМИ ЭЛЕМЕНТЛАРИ

1-§ Коррупцияга қарши курашиш буйича муҳим ички ҳужжатлар мавжудлиги

6.1. Коррупцияга қарши курашиш тизими асосини:

мазкур Сиёсат;

компания ходимларининг одоб-ахлоқ коидалари;

компанияда манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартиби тўғрисидаги Низомда акс эттирилган тамойиллар ва талаблар ташкил этади.

6.2. Компанияда раҳбарлари ходимларга олий раҳбарлик намунасини кўрсатиши лозим.

6.3. Компания раҳбари ва унинг ўринбосарлари, шунингдек компания таркибий бўлинмалари раҳбарлари ўзига бўйсунувчилар, фуқаролар ва юридик шахсларга нисбатан муносабатларда ҳалол, одил ва мустақил хулқ-атвор намунаси бўлиши ва шу орқали уларда коррупциявий ҳаракатларга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга хизмат қилади.

6.4. Компания раҳбари ва ўринбосарлари, шунингдек таркибий бўлинма раҳбарлари компания фаолиятининг ҳавф-хатар функциялари (йўналишлари)га коррупцияга қарши самарали чора-тадбирлар ва тартиб-таомилларни жорий этиш орқали коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини барпо этиш ва амалга оширишга нисбатан лидерликни намойиш қилади.

2-§. Коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш.

6.5. Компания ўз фаолиятига ҳос коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва бадалларини ташкилий тузилмалар функцияларининг хусусияти, компания ва бошқа шахслар билан ўзаро муносабатлар, шунингдек компанияда коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиётига мувофиқ ташки ва ички омилларни ҳисобга олган ҳолда амалда оширади.

6.7. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш бир йилда бир мартадан кам бўлмаган вақтда ўтказилади. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари компания Бош директор томонидан кўриб чиқилади. Аниқланган хавф-хатарларни минималлаштирувчи коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар компаниянинг коррупцияга қарши дастур ёки йўл хариталарида акс эттирилади.

3-§. Коррупцияга қарши курашиш учун масъул.

6.8. Компания коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини шакллантириш учун алоҳида коррупцияга қарши департамент тузилмаси ташкил этилади.

6.9. Компанияда Коррупцияга қарши департамент тузилмаси ўз фаолиятини Коррупцияга қарши ички назорат ва хавфсизликни таъминлаш департаменти тўғрисидаги низом асосида амалга оширади ва бевосита компания Кенгашига бўйсунди.

6.10. Компания Бош директори Коррупцияга қарши ички назорат тузилмасини компания коррупцияга қарши вазифаларни амалга ошириш учун етарли даражадаги мустақиллик ва зарур ресурслар билан таъминлайди.

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 13-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

6.11. Компаниянинг Ходимлар билан ишлаш департаменти "Ўзбекинвест ЭИСК" АЖ Марказий аппарати ва филиалларида манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича Низом, шунингдек Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги нормаларида кўзда тутилган тартиб ва ҳажмда ходимларнинг яқин қариндошлари ва уларга алоқадор шахсларга доир маълумотларнинг тизимли ва ўз вақтида йиғилиши, таҳлил қилиниши ва актуаллаштирилиши учун жавоб беради.

6.12. Компаниянинг Марказий аппарати ва барча филиалларида алоҳида одоб-ахлоқ комиссиялари фаолият юритади.

6.13. Компаниядаги Одоб-ахлоқ комиссиялари ходимларнинг этик хулқ-атвор қоидалари билан белгиланган хулқ-атвор меъёрларига риоя қилиш масалаларини кўриб чиқади, шунингдек "Ўзбекинвест ЭИСК" АЖ Марказий аппарати ва филиалларида манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича" Низомда белгиланган тартибда манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ вазиятларни тартибга солиш жараёнида иштирок этади.

4-§ Жамиятнинг коррупцияга қарши сиёсати тўғрисида ходимлар ва учинчи шахсларнинг хабардорлигини таъминлаш

6.14. Компанияда коррупциявий ҳавф-хатарларни қискартириш ва компания хабардорлигини ошириш мақсадида мазкур Сиёсат ва ўзлари томонидан амалга оширилаётган коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларга оид асосий ахборотларни расмий **веб-сайтларида** жойлаштиради.

6.15. Компания барча куч ва имкониятларини ходимлари ва бошқа манфаатдор шахсларга қуйидагилар орқали Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши қонунчилиги нормалари, шунингдек жорий этилган коррупцияга қарши тамойиллар, чора-тадбирлар ва талаблар тўғрисида хабар бериш ва уларни тушунтиришга сарфлайди:

Компания раҳбарияти томонидан электрон манзил ва бошқа алоқа воситаси орқали ходимлар томонидан коррупцияга қарши қабул қилинган нормалар ва талабларга риоя қилиниши муҳим эканлигига доир доимий хабарлар юбориш;

Компания ходимларини коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ўқитишга доир режага мувофиқ коррупцияга қарши курашиш асослари бўйича мунтазам ва тизимли равишда бир йилда камида бир марта ўқитилиши ҳамда тестдан ўтказилишини таъминлаш;

Янги ходимларни ишга қабул қилаётганда ушбу Сиёсат ва компаниянинг коррупцияга қарши курашишга доир барча ички ҳужжатлари билан албатта таништирган ҳолда, улар учун коррупцияга қарши курашиш бўйича мажбурий курсларни ташкил этиш;

компаниядаги коррупция хавф-хатари юқори бўлган лавозимлар учун коррупцияга қарши ўқитишнинг қўшимча дастурлари белгиланади. Ўтказилган ўқув курслари/ тренингларга оид маълумотлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда компаниянинг Ходимлар билан ишлаш департаментида ҳамда компания ўқув марказида сақланади;

мавзуга доир аудио ва видеороликлар ҳамда компания ходимлари ва фуқароларнинг коррупцияга қарши курашиш ва уларда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирлар тўғрисидаги хабардорлигини оширишга қаратилган бошқа ахборот

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 14-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

материалларидан фойдаланган ҳолда коррупцияга қарши кампаниялар ташкил қилиш;

мазкур Сиёсат қоидаларини қўллаш ёки коррупцияга қарши чора-тадбирлар ва тартиб-таомилларни амалга ошириш билан боғлиқ саволлар туғилганда, Департамент томонидан компания ходимларига маслахатлар бериш;

тасдиқланган режа асосида департамент томонидан Компанияда коррупцияга қарши ҳулк-атворни фаол тарзда тарғиб қилиш;

компания ходимлари меҳнат шартномаларига коррупцияга қарши қоидаларни киритиш. Компания мазкур Сиёсат кучга кирган вақтдан бошлаб компаниянинг янги ходимлари билан тузиладиган, шунингдек шартларни қайта кўриб чиқиш доирасида ходимларнинг амалдаги меҳнат шартномаларига коррупцияга қарши қоидаларни киритади;

компания контрагентлари, ҳамкорлари, хайрия қилувчилари, хомийлари билан тузиладиган шартномаларга коррупцияга қарши шартларни киритиш. Коррупцияга қарши шартлар мазкур Сиёсат кучга кирган вақтдан бошлаб компаниянинг янги контрагентлари, ҳамкорлари, хайрия қилувчилари, хомийлари билан тузиладиган шартномаларга киритилади. Коррупцияга қарши шартлар компаниянинг барча шартномаларига киритилади (электрон дўкон, электрон аукцион орқали харид натижалари бўйича ва давлат табиий монополиялари (почта, электр энергияси, газ таъминоти, сув таъминоти, темир йўллари, хаво йўллари ва х.к.) билан тузиладиган шартномалар бундан мустасно). Коррупцияга қарши шартлар мазкур Сиёсат қабул қилинишидан олдин тузилган шартномаларга шартларни қайта кўриб чиқиш доирасида ёки ташаббусга кўра киритилади.

5-§ Мониторинг, назорат ва ҳисобдорлик

6.16. Коррупцияга қарши курашиш учун масъул компанияда амалга оширилаётган коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг доимий мониторинги, назорати ва уларнинг самарадорлиги, етарлилиги ва мутаносиблигини баҳоланишини амалга оширади. Ўтказилган мониторинг натижаларига кўра компанияда коррупцияга қарши курашиш тизимини шакллантиришга доир тегишли чора-тадбирлар қабул қилинади.

6.17. Мониторинг ва назорат Компанияда Коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш услубиётига ва Компаниянинг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади.

6.18. Коррупцияга қарши курашиш тизими мониторинги қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилиши лозим:

Компания фаолияти функциялари ва ўзига хос жиҳатлари, унинг ташкилий-функционал тузилмаси ҳамда бошқа ташқи ва ички омилларидаги ўзгаришларнинг компаниянинг коррупцияга қарши курашиш тизими ва уни тўғирлаш зарурати, жумладан унинг Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқлигини таъминлашга таъсири таҳдидли;

Ўзбекистон Республикасининг фаолиятида қўлланиладиган коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилиги ва хокимият органлари тавсияларининг мониторинги;

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услугибети	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 15-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

халқаро ва хорижий ташкилотларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича самарали тизимини яратиш ва қўллаб-қувватлаш масалаларига доир тавсиялари мониторинги;

оммавий ахборот воситаларининг жамият ёки ходимлари коррупциявий ҳаракатларга жалб қилинганлиги тўғрисидаги маълумотлар, шунингдек компания контрагентлари ёки ҳамкорлари тўғрисида ҳудди шундай маълумотлар мавжудлиги юзасидан мониторинг;

самарасиз назоратлар ва тартиб-таомилларни аниқлаш учун уларни такомиллаштириш ҳамда коррупцияга қарши тизим ишончилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида танлов асосида компаниянинг ички жараёнлари ва функцияларини мониторинг қилиш;

компаниянинг коррупцияга қарши дастури ёки йўл харитаси бандлари бажарилишининг тўлиқлиги ва самарадорлигини мониторинг қилиш;

компания ходимлари томонидан қабул қилинган коррупцияга қарши талаблар ва жорий этилган тартиб-таомилларга риоя қилинишини текшириш;

компания ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойиллар ва талаблар тўғрисида хабардорлигини текшириш;

6.19. Компанияда коррупцияга қарши курашиш тизими самарадорлиги (коррупциявий хавф-хатарлар мавжуд эмаслиги) коррупцияга қарши курашиш тизимини ички аудитини ўтказиш, жумладан компанияда белгиланган талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилишини назорат қилиш орқали текширилади.

6.20. Коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш тадбирлари яқунлари ва натижалари коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботларида акс эттирилади. Ҳисоботларни шакллантириш ва тақдим этиш тартиби компанияда коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботларини шакллантириш ва тақдим этиш бўйича ички идоравий ҳужжатда мустаҳкамлаб қўйилади.

6-§ Коррупциявий ҳаракатларга доир хабарлар

6.21. Компания ходимларининг ҳаракатлари қонунийлиги ёки этикага мослиги юзасидан шубҳа, коррупциявий ҳаракатлар ёки бошқа қоидабузарликлар билан боғлиқ таҳминлар ёки содир этилганлигига оид асосли гумонлар юзага келган тақдирда улар ҳақида компаниянинг умумфойдаланувидаги алоқа каналлари орқали очиқ хабар берилиши мумкин.

6.22. Компания ўз ваколатлари ва мавжуд имкониятлари доирасида қоидабузарликка оид асосли ахборотни тақдим этган шахсга доир маълумотлар махфийлигини таъминлайди, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолатлар бундан мустасно.

6.23. Компания ўз ходимлари манфаатларини ҳимоя қилади ва бошқа ходимларнинг шубҳали ҳулқ-атвори ёки мазкур Сиёсатнинг коррупцияга қарши курашиш талаблари бузилган бўлиши мумкинлиги ҳақида виждонан хабар берган ходимларга нисбатан ишдан бушатиш, лавозимини тушириш, дискриминация, зулм ўтказиш, таъқиб қилиш сингари уч олиш ҳаракатларига йўл қўйиш мумкинлигини қафолатлайди.

6.24. Компаниянинг алоқа каналлари орқали келиб тушган барча хабарлар компания масъул шахслари томонидан Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги,

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 16-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

компаниядаги коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарларни қабул қилиш ва уларни кўриб чиқишга оид ички ҳужжатлар ва компаниянинг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ ўз вақтида ва ҳолисона кўриб чиқилади.

6.25. Компания ходимлари томонидан атайлаб ёлғон хабар юбориш мазкур Сиёсат талабларини бузиш ва этикага зид хулк-атвор намунаси сифатида баҳоланади, бу ҳақида хабар берган шахс эса ўз навбатида Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва жамиятнинг ички ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликка тортилиши мумкин.

7 - БОБ. ЖАВОБГАРЛИК

7.1. Ушбу Низомни актуаллаштиришга Коррупцияга қарши ички назорат ва хавфсизликни таъминлаш департаменти Бош менежери масъул ҳисобланади.

7.2. Мазкур Сиёсатга мос келиш ва жамиятнинг коррупцияга қарши талаблари ва тартиб-таомилларига риоя қилиш ҳар бир ходимнинг ўз лавозим мажбуриятларини бажариш доирасидаги мажбурияти ҳисобланади. Ходимлар мазкур Сиёсат ва жамиятнинг бошқа ички ҳужжатларида белгилаб қўйилган коррупцияга қарши курашиш масалаларига оид талаблар ва тартиб-таомилларни бузганлиги учун шахсан жавобгар бўлади.

7.3. Коррупцияга нисбатан муросасизлик (тоқатсизлик) тамойилига амал қилган ҳолда компаниянинг барча ходимларига бевосита ёки билвосита, шахсан ёки воситачилар орқали ҳар қандай коррупциявий ҳаракатларда иштирок этиш қатъиян ман этилади, яъни:

ўз мансаб ва хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш, шунингдек хизмат мавқеи ва ваколатларини суистеъмол қилиш мақсадида ҳар қандай шахслардан ноқонуний фойда талаб қилиш, сўраб олиш ёки сўраш, олишга розилик бериш ёки олиш, шунингдек ходим томонидан ўз лавозим мавқеидан компаниянинг қонуний манфаатларига зид равишда, жумладан ўзи ва учинчи шахслар учун ноқонуний фойда олиш мақсадида ноқонуний фойдаланиш;

давлатнинг мансабдор шахси ёки бошқа ҳар қандай шахсга унинг ҳаракатларига таъсир ўтказиш (ҳаракатсизлигини таъминлаш) ва/ёки шахс, жумладан компания манфаатлари йўлида ноқонуний афзалликларни қўлга киритиш мақсадида лавозим мажбуриятларини ноқонуний тарзда бажаришга ундаш, ноқонуний фойда (пора, порахўрлик) ни таклиф қилиш, ваъда бериш, бунга ижозат бериш, тақдим этиш;

расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш, олиш ёки амалга ошириш;

порахўрлик ёки тижорий порага олишда воситачилик қилиш, жумладан пора олувчига ноқонуний фойдани топшириш ёки пора олувчи ёки берувчига улар уртасида ноқонуний фойдани олиш ва бериш буйича келишувга эришишда ёрдам бериш;

жамият ходимларининг коррупция белгилари мавжуд бўлган ёки уни содир этиш, жумладан манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари юзага келишига хизмат килувчи бошқа ҳаракатлари ёки ҳаракатсизлиги.

7.4. Ходимлар ўз раҳбари ва компаниянинг коррупцияга қарши курашиш бўйича масъулларига уларни коррупциявий ҳаракатларини содир этишга ундаш мақсадида

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 17-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

жамият ходимларининг коррупция белгилари мавжуд бўлган ёки уни содир этиш, жумладан манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари юзага келишига хизмат килувчи бошқа ҳаракатлари ёки ҳаракатсизлиги.

7.4. Ходимлар ўз раҳбари ва компаниянинг коррупцияга қарши курашиш бўйича масъулларига уларни коррупциявий ҳаракатларини содир этишга ундаш мақсадида мурожаат қилган шахслар билан боғлиқ, шунингдек уларга маълум бўлган бошқа ходимлар томонидан содир этилган коррупциявий ҳаракатларга оид барча ҳолатлар тўғрисида хабар бериши лозим.

7.5. Коррупцияга нисбатан мурасасизлик (тоқатсизлик) тамойилини ҳисобга олган ҳолда компанияда ходимлар томонидан коррупциявий ҳаракатлар содир этилганлигига доир ҳар бир асосли гумон бўйича компанияда **хизмат текширувларини ўтказиш бўйича регламент** ва бошқа ички ҳужжатларда кўзда тутилган тартибда ҳамда Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ хизмат текшируви ўтказилади.

7.6. Мазкур Сиёсат, коррупцияга қарши қонунчилик талаблари ва/ёки Компаниянинг бошқа ички ҳужжатларида мустаҳкамлаб қўйилган коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларни бузган компания ходимлари лавозими, хизмат муддати ва бошқа омиллардан катъий назар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва компаниянинг ички ҳужжатлари доирасида ва уларда кўзда тутилган асослар бўйича жавобгарликка тортилади.

7.7. Коррупциявий ҳаракатлар аниқланган тақдирда Коррупцияга қарши курашиш бўйича тузилма уларни юзага келиш сабаблари ва имкониятларини таҳлил қилади ва доимий равишда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштиради.

7.8. Ички текширувлар натижалари доимий равишда раҳбарга, компания Кенгаши ва тегишли таркибий бўлинмалари раҳбарларига тақдим этилади.

7.9. Компания коррупциявий ҳуқуқбузарликларни аниқлаш ва тергов қилиш учун ҳуқуқни муҳофаза қилиш ва бошқа давлат органлари билан ҳамкорлик қилади.

8-БОБ. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

8.1. Мазкур Сиёсат қуйидаги ҳолларда қайта кўриб чиқилиши ва тўғриланиши мумкин:

Мониторинг ва назорат яқунлари бўйича ишлаб чиқилган тавсиялар жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш дастурига киритилади;

8.2. Мониторинг ва назорат яқунлари бўйича ишлаб чиқилган тавсияларни бажариш, амалга оширилган ишлар ҳақида Коррупцияга қарши ички назорат ва хавфсизликни таъминлаш департаментига тегишли маълумотлар тақдим этилиши учун жамиятнинг барча таркибий бўлинма раҳбарлари шахсан жавобгардир.

Мазкур Услубиётга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш, уни ўз кучини йўқотган деб топиш жамият Бош директори қарорига асосан амалга оширилади.

UZBEKINVEST	«Ўзбекинвест ЭИСК» АЖ «Коррупцияга қарши тартиб таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш Услубиёти	RD-GK 40-07
GK 40		18 varaqdan 18-sahifa Sana: 02.10.2023 y.

Хужжат текширилганлиги тўғрисидаги маълумотлар

№	Киритилган сана	Узайтириш/ Қайта кўриб чиқиш/Бекор қилиш	Ўзув эгасининг лавозими	Имзо	Ф.И.Ш.

Киритилди:

Коррупцияга қарши ички назорат ва хавфсизликни таъминлаш департаменти Бош менежери

 А.Ё.Абдуллаев

Келишилди:

Бош директор биринчи ўринбосари

 Р.Халиков


Юридик департаменти бошлиғи

 Б. Юсупов

Стратегик ривожлантириш ва сифатни бошқариш департаменти
Бош менежери

 А. Абдуллаев

Ходимлар билан ишлаш департаменти
Бош менежери

 Ш.Арипходжаева